第46期　令和5年6月～令和6年5月一確定第45期決算賞与 R4.6/30振込　年末賞与R4.12/24年末賞与

確認事項		
休日出勤 週休二日制	休日出勤は、給与精算が大前提で、コロナ等不測の休日は有給消化。現在は、繁忙期には、残業と休日出勤で対応してもらっているが、休みを確保しての週休二日制業務体制である。従来通りを無くすという意識改革とこれを本格導入すると休日出勤手当が見込めなくなるので、これの確認。　　年度末工期の考えは、この先もおそらく無くならないので、現在くらいの休日でいいのか、休みを確保か、状況の選択制度なのか。	令和5年度に関しては、4年度の公休96+計画有給5に+αする事とし、各現場の進捗に応じて対応。年度始めの4～5は、宮川河川の状況と6～8は、街路(2日制)及び民間工事にて。
給与-賞与	去年の年収と今期の年収と昇給額提示　今月1月給与より実施	今月1月給与より実施　⇒　社員への聞き取りの結果で予定昇給から調整
新入社員	林君と長瀬君 人的投資でここ1年は、勉強期間	指導教育を継続。1～10ではなく、-10～+20まで【そうなるとこうゆう事になるからこうした方がいい】というストーリーを持って説明。新人両者共現在気を張っているので、声掛けや注視を継続
賞与	賞与は基本年末賞与と決算賞与の2回であるが、決算賞与はあまり見込めない場合がある。今期は、ユニック-0.7BH-3tDT等設備投資が重なった事と予算状況をみながら、例年同様でお願いしたい。また年末賞与への要望を汲み、昨今決算賞与を多く支払いさせてもらっているが、本年6月決算賞与と12月の年末賞与の額を入替えて、年末賞与を重要視を検討。	決算賞与と年末賞与の額を調整します。ただ20号宮川の竣工する3月末の仮決算(3/20締4/10支払い)の状況と中小企業賃上げ税制対策の3%昇給クリアに入るよう調整
会社及び 現場環境整備	各社員の意見徴収	全社員共各々真摯な意見があり、それを実践している。これを汲み入れ会社及び現場環境整備を。意見徴収の機会を半期に1回程度設け、これまで以上によりよい会社づくりを。

	石丸1/18-13:50	根木	御子柴	垣水	武田	1/18PM長瀬 林1/19AM	1/20上西	PM為永	1/19AM鴻巣	AM洞口	PM堀
休日出勤 完全週休二日制											
給与-賞与											
新入社員											
賞与											
会社及び 現場環境整備											
備考											